

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni "I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris"
COMUNE DI VALLERMOSA

Verbale n° 3/2019

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 12 aprile 2019 il Nucleo di Valutazione si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2018;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2018;**
3. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Lucia Tega	Segretario - Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'Ente, sul funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs. 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", così come innovato dal D.lgs. 97/2016;

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2018, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Lucia Tega Segretario/Presidente		Dott. Riccardo Scintu Componente
--	--	-------------------------------------

COMUNE DI VALLERMOSA

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE

ANNUALITÀ 2018

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione dell'Ente riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 29 settembre 2011 è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.lgs. 150/2009,

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale del contributo reso alla realizzazione della performance organizzativa e individuale da parte dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

Prima dell'adozione da parte dell'Ente, il Sistema di Valutazione è stato trasmesso alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne.

 

Il Piano degli obiettivi delle performance

In data 1 marzo 2018 con proprio verbale 1./2018 il Nucleo di valutazione, ha attestato la coerenza del Piano con le disposizioni indicate all'art. 5 del D.lgs. 150/2009, validato il documento approvato definitivamente con Delibera di Giunta Comunale n 19 del 13 marzo 2018

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo attesta di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.lgs. 33/2013), come da attestazione trasparenza al 31.3.19 effettuata in data 12.4.19, e come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B) ed Etica e Legalità (Legge 190/2012). Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati per l'esercizio 2018.

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi esecutivi annuali sulla base di una loro maggiore declinazione di dettaglio rispetto a quanto indicato nei macro obiettivi strategici ed operativi contenuti nella sezione operativa del Dup dell'Ente, corredando gli stessi di indicatori specifici di misurazione che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati ottenuti.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente per l'esercizio 2018.

È riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2018 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente nel 2018 e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	= < 90%-85%	90%
III	< 85%-60%	proporzionale
IV	IV < 60%	nessun premio

RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.

ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE	CLASSE DI MERITO
AREA AMMINISTRATIVA	100%	A
AREA FINANZIARIA	95%	A
AREA TECNICA	95%	A

ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE	CLASSE DI MERITO
AREA AMMINISTRATIVA	91%	A
AREA FINANZIARIA	91%	A
AREA TECNICA	91%	A

LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L' art. 10 comma 1 lettera b) del D.lg. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti, validi e pubblici un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)"'. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione di *Amministrazione Trasparente* del Sito Istituzionale dell'Ente previa validazione dello stesso a cura dell'Organo di Valutazione. L'erogazione della retribuzione di risultato è condizionata all'approvazione della Relazione della Performance.