



## COMUNE di VALLERMOSA

Provincia di Cagliari

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 87 DATA: 18.10.2011	OGGETTO: Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance.
---------------------------	---

L'anno duemilaundici, il giorno 18 del mese di Ottobre alle ore 12.30 in Vallermosa, nella sede comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

		Presente	Assente
Catta Sergio	Sindaco	X	
Spiga Francesco	Vice Sindaco		X
Pili Alberto	Assessore		X
Carta Chiara	Assessore	X	
Pasini Federico	Assessore Tecnico	X	

Partecipa il Segretario comunale Dott. Efisio Farris.

Il Presidente Sergio Catta, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

#### LA GIUNTA COMUNALE

##### Premesso che:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- ✓ l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- ✓ il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa - Allegato 'A'
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli - Allegato 'B'
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa - Allegato 'C'

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Visto il parere favorevole sulla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

## DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegati 'A', 'B' e 'C' al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali:
  - ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
  - all' O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
3. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
4. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Approvato e Sottoscritto

Il Presidente  
Geom. Sergio Catta

Il Segretario Comunale  
Dott. Efsio Farris

Servizio Amministrativo

Parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49-comma 1-del T.U. n° 267/2000

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Efsio Farris

Servizio Finanziario

Parere favorevole di regolarità finanziaria ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del T.U. n° 267/00

Il Responsabile del Servizio  
D.ssa Giovanna De Rosa

Certifico che la presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio dal 21.10.2011 per 15 giorni consecutivi e inviata in copia ai capigruppo consiliari nella stessa data.

Il Segretario Comunale  
Dott. Efsio Farris

Vallermosa 21.10.2011